

Le Mot de la Directrice du CIDFOR



Le grand retour...

Et voilà **Le Peridote** ! Le sixième numéro. Qui marque le retour de notre bulletin. Après près de trois ans d'interruption ! Quelle joie de vous retrouver. Pour vous rendre compte de façon plus proche et régulièrement – tous les six (06) mois – des activités de notre institution, le Centre Ivoirien pour le développement de la Formation Professionnelle.

De plus belle, envisageons-nous la reprise. Avec beaucoup plus d'informations et un nouveau visage.

Nous aurions bien voulu vous rendre compte de toutes les nombreuses activités que nous avons menées depuis la date de parution de notre dernier numéro. Hélas ! Avec quatre pages, cela s'est avéré impossible. Nous avons, donc, retenu pour vous nos activités les plus marquantes et plus récentes : la première édition, inédite, des Journées du Livre Technique et Professionnel à l'ère du numérique (Jltpn), pari que nous avons tenu avec le soutien de tous ; notre partenariat avec l'entreprise CARENA ; la poursuite de nos efforts à équiper les établissements de notre ordre d'enseignement, la continuité du « programme immersion en entreprise des acteurs ». Dans ce numéro, nous sommes allés à la rencontre d'une personnalité de référence du secteur privé, preuve de notre conviction de la nécessité d'un partenariat école/entreprise pour une meilleure qualité du système de formation professionnelle ivoirien.

Je souhaite bonne lecture à tous !

Mme Brigitte AGNISSAN

Promotion du livre Journées du livre technique et professionnel, pari réussi pour le CIDFOR.



Monsieur le Ministre d'Etat, Moussa DOSSO (2ème à partir de la gauche) président de la première édition des journées du livre technique et professionnel.

Inédites, les Journées du Livre Technique et Professionnel à l'ère du Numérique (Jltpn) initiées par le Centre ivoirien pour le développement de la formation professionnelle (CIDFOR). La première édition desdites journées a été organisée les 30 et 31 octobre 2014, au siège de l'institution, à Cocody rue Lycée technique, autour du thème : « *Mettons le livre technique-professionnel et le numérique au coeur de la formation professionnelle.* » Une initiative saluée par le Ministre d'Etat, Ministre de l'Emploi, des Affaires Sociales et de la Formation Professionnelle, Monsieur Moussa DOSSO qui présidait la cérémonie officielle d'ouverture, en présence de la Ministre de l'Education Nationale et de l'Enseignement Technique (Menet), Madame Kandia CAMARA. A cette occasion, le Ministre d'Etat Moussa DOSSO a rendu un vibrant hommage à ceux qui ont produit des publications et invité tous « *les autres cadres du secteur à davantage écrire, pour retracer les nouveaux sillons de la formation professionnelle.* » Aussi, a-t-il appelé à opérer un changement de paradigme en épousant l'ère du numérique afin que la réforme du système de la formation professionnelle participe efficacement à l'émergence de notre pays.

La Directrice du CIDFOR, Madame Brigitte AGNISSAN, initiatrice des journées, après avoir exprimé sa gratitude à Monsieur le Ministre d'Etat, Moussa DOSSO, pour son soutien indéfectible, a justifié le choix du thème des journées. « *Notre souci permanent du renforcement des capacités par la modernisation et l'actualisation des connaissances professionnelles, nous invite à nous mettre au diapason des évolutions technologiques au risque de nous retrouver dépassés dans un monde où les innovations connaissent une célérité prodigieuse. C'est dans cette optique que nous plaçons le livre et la documentation électronique au centre de nos journées* » a-t-elle dit. A travers, ces journées, le CIDFOR, selon sa Directrice, entend « *emmener les formateurs à être prolixes en production d'outils didactiques* ». Car le livre, véhicule de savoir, demeure un guide et un outil de base pour la formation, a-t-elle expliqué. Pour ce faire, **un concours du meilleur support pédagogique** avait été lancé à l'occasion de cette première édition des JLTPN. Qui a eu pour lauréats, Ouattara Souleymane et N'da Ademan Roger (Guide pratique du métré), Alex Koutouan (Economie générale), Adian Kouassi Léon (A nu les faiseurs de diplômés sans emploi – roman) et Tano Nanan Aka Victor (Initiation aux techniques micro-biologiques). Ils ont été récompensés avec des microordinateurs, tablettes, vidéoprojecteurs, bons d'achats... L'Événement, meublé de conférences, de tables rondes et projections de supports numériques, a connu un franc succès avec la présence de nombreuses entreprises partenaires, des libraires, des maisons d'édition, des structures des Tic et autres du secteur éducation-formation. Une visite des stands ouverts à l'occasion par le Ministre d'Etat et les officiels a marqué la fin de la cérémonie d'ouverture.

K. N'guettia Simon

Partenariat / Une convention signée avec la CARENA

La CARENA, filiale de Bolloré Africa Logistics a procédé à la signature d'une convention avec cinq structures de la formation professionnelle ivoirienne. Il s'agit du Centre Ivoirien pour le Développement de la Formation Professionnelle (CIDFOR), établissement public national à caractère administratif sous tutelle du ministère d'Etat, ministère de l'Emploi, des Affaires sociales et de la Formation professionnelle, du Lycée professionnel de Jacquenville, du Centre de Perfectionnement aux métiers du bois de Koumassi, du Centre de perfectionnement aux techniques industrielles de Yopougon et du Lycée professionnel de Grand Lahou. C'était le vendredi 6 mars au cours d'une cérémonie officielle qui s'est déroulée au siège de l'entreprise, au Plateau, en présence de monsieur N'Goh Bakayoko, Directeur de cabinet adjoint, représentant monsieur le Ministre d'Etat, ministre de l'Emploi, des Affaires sociales et de la Formation professionnelle, Moussa Dosso. Cette signature de convention intervient dans le cadre de la politique de partenariat de CARENA avec des institutions de formation de référence.

A travers ce partenariat, il s'agit pour l'entreprise de donner l'opportunité aux étudiants et enseignants d'effectuer des stages d'apprentissage et de



La Directrice du CIDFOR et le DG de la CARENA paraphant les clauses du partenariat

perfectionnement aux métiers industriels. Avec pour principal objectif l'amélioration de la qualité de la formation et le développement de l'employabilité chez les jeunes de notre système de formation professionnelle. Pour traduire son engagement dans ce sens, la filiale du groupe Bolloré Africa Logistics a offert deux photocopieuses et vingt-six ordinateurs aux Lycées professionnels de Jacquenville et de Grand Lahou.

La Directrice du CIDFOR, madame Brigitte Agnissan, porte parole des structures signataires

de la convention a, dans son adresse, traduit au Directeur général de la CARENA, monsieur Arnaud Feger, « la reconnaissance de Monsieur le Ministre d'Etat, Moussa Dosso et de toute la famille de l'emploi, des affaires sociales et de la formation professionnelle. » Elle a souhaité que « ce jour marque le début d'une longue et fructueuse collaboration entre la CARENA et les différentes structures. » Une visite des ateliers de l'entreprise suivie d'un cocktail a mis fin à cette sympathique cérémonie.

K. N'guettia Simon

Documentation/ Bientôt un nouveau Centre pour le CIDFOR

Quatre (04) salles de conférences dont une de 200 places, deux (02) salles de formation, une (01) salle multimédia de 50 places, une (01) bibliothèque de 50 places, une (01) salle d'archives, quatre (04) bureaux, deux (02) secrétariats, un (01) hall d'accueil, un (01) standard et un (01) magasin. Voilà la composition du futur Centre de Documentation et d'Information (CDI) du Centre Ivoirien pour le Développement de la Formation Professionnelle, en construction. Réalisé sur une superficie de 2 300 m², le nouveau centre de documentation est bâti sur deux niveaux : un rez-de chaussée et un étage. Cette infrastructure d'intérêt général, voulue par la Direction du CIDFOR, vise à offrir un cadre de perfectionnement aux acteurs du Ministère d'Etat, Ministère de l'Emploi, des Affaires Sociales et de la Formation Professionnelle et à contribuer, ainsi, à la redynamisation du système de formation professionnelle et technique ivoirien.

Financé par le CIDFOR à travers le trésor public,

le nouveau CDI vient combler les insuffisances de la salle de documentation et d'information (SDI) qui existe déjà et permettre à l'établissement de répondre aux défis et besoins davantage croissants en matière de formation du personnel du ministère. De mémoire, il sera le plus grand centre de documentation dédié à la formation professionnelle. La première

pièce de l'édifice a été posée, le 09 Septembre 2009, par les Ministres d'Etat Moussa DOSSO et DIBY Koffi Charles, alors respectivement Ministre de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle et Ministre de l'Economie et des Finances, lors de l'inauguration officielle du siège du CIDFOR.

K. N'guettia Simon



Partenariat/ La SOTRA et le CIDFOR équipent 2 écoles

Un important don de matériel automobile a été remis au Centre Ivoirien pour le Développement de la Formation Professionnelle (CIDFOR), par la Société des Transports Abidjanais (Sotra). C'était au cours d'une cérémonie officielle qui a eu lieu le mercredi 11 mars, au siège de Sotra Industries, à Koumassi. Le don va permettre l'équipement en matériel didactique de deux établissements de formation professionnelle : le Collège d'Enseignement Technique Industriel (Ceti) de Marcory et le Centre Polyvalent des Métiers de l'Entretien (Cpme) de Bimbresso.

Le matériel a été réceptionné par madame la Directrice du CIDFOR, Brigitte Agnissan, en présence du Directeur de



Le Directeur de Cabinet adjoint (en cravate rouge), Mme la Directrice du Cidfor (au centre) et le Directeur de Sotra Industries (2^e à partir de la gauche).

Cabinet adjoint, monsieur N'GOH Bakayoko, représentant monsieur le Ministre d'Etat, Ministre de l'Emploi, des Affaires Sociales et de la Formation Professionnelle, Moussa Dosso.

Le Directeur de Sotra Industries, monsieur Inchaud Clotaire, dans son

mot de bienvenue a expliqué le contexte qui a poussé sa structure à poser cet acte citoyen. Selon lui, « le don fait suite à une demande exprimée par le CIDFOR. Aussi, cet acte vient renforcer le partenariat qui existe depuis des années entre la SOTRA et le CIDFOR. » Intervenant

à son tour, la Directrice du CIDFOR, madame Brigitte Agnissan, a d'abord « adressé au Directeur général de la Sotra et à ses collaborateurs ses vifs remerciements et toute la reconnaissance du Ministre d'Etat, Moussa DOSSO ». Elle a qualifié la cérémonie de « porteuse d'un symbole ». Car, celle-ci « apporte la démonstration, une fois encore renouvelée, de la collaboration déjà riche entre la SOTRA et le CIDFOR en faveur du système de formation professionnelle ivoirien. » Avant d'ajouter que l'entreprise hôte « accompagne sa structure dans son programme d'immersion en entreprise des acteurs de la formation professionnelle depuis 2012. » Une visite guidée des ateliers a mis fin à la cérémonie.

K. N'guettia Simon

Programme immersion/ Les stagiaires de 2014 partagent leurs expériences



Les entreprises représentées ont reçu des diplômes d'Honneur des mains de Mme la Directrice du Cidfor de gauche à droite, les représentants de J. INVEST CORPORATE, NESTLE, CARENA et SOTRA

Trente et cinq (35) enseignants stagiaires des filières de formation génie électrique, génie mécanique et arts appliqués, hôtellerie et tourisme, mécanique automobile, génie civil et métier du bois ont partagé les acquis et expériences de leur passage en entreprise. C'était au cours d'un atelier de restitution organisé les 18 et 19 décembre, par le Centre Ivoirien pour le Développement de la Formation Professionnelle (CIDFOR). Qui a réuni les inspecteurs généraux et pédagogiques, les représentants des entreprises partenaires, la Direction de la Formation Professionnelle Initiale et Continue (DFPIC), la Direction de la Pédagogie et du Développement des Pro-

grammes (DPDP), la direction du CIDFOR et les bénéficiaires. La rencontre qui s'est déroulée au siège de l'institution, à Cocody, a permis aux acteurs de la formation technique et professionnelle d'élaborer avec les représentants du milieu productif, un rapport de synthèse pour chaque spécialité, à partir des acquis, expériences et constats faits en entreprises au cours des stages d'immersion. Selon madame Brigitte AGNISSAN, Directrice du CIDFOR, les travaux vont permettre de faire des recommandations au ministère de tutelle, à l'Inspection générale de la formation professionnelle et à la Direction de la Pédagogie et du Développement des Programmes (DPDP)

qui devront en tenir compte dans l'élaboration de nouveaux curricula de formation. Faut-il le rappeler, ledit atelier s'inscrit dans le cadre du programme "immersion en entreprise des acteurs de la formation professionnelle et technique", initié en 2012 par le CIDFOR. Et ce, en vue de mieux appréhender les réalités du milieu productif et mieux orienter la formation. Avec pour objectif final de parvenir à une insertion socioprofessionnelle durable des apprenants.

K. N'guettia Simon

Directeur de publication

Madame Brigitte AGNISSAN
Directrice du CIDFOR

Supervision

Madame DIALLO Kadjata Sous-directeur
de l'information et du perfectionnement

Rédacteur en Chef

Kobenan N'GUETTIA Simon
Chef du service information

Conception - Réalisation

Service information du CIDFOR

Siège

Cocody lycée technique
Boîte postale 847 Abidjan 08
Tél : 22 44 10 18 / Cel : 48 01 02 24

Interview

Pour ce sixième numéro, **Le Peridote** est allé à la rencontre de Madame Jocelyne Mensah, DRH de l'entreprise SONACO. Elle livre, ici, les motivations de la collaboration de sa structure avec le CIDFOR.

Madame Jocelyne MENSAH : « Que la formation professionnelle initiale soit adaptée aux besoins des entreprises pour une meilleure employabilité. »

Le Peridote : Bonjour Madame. Pourriez-vous nous aider à vous présenter à nos lecteurs ?

Madame Jocelyne Mensah : Je vous remercie de l'opportunité que vous m'offrez de m'exprimer dans votre bulletin d'information.

Mon nom est Jocelyne BOKO-MENSAH et j'occupe les fonctions de Directeur des Ressources Humaines, Groupe Afrique pour les sociétés Sonaco en Côte d'Ivoire, Sonapack au Ghana et Sonaceb au Burkina Faso, toutes filiales du Groupe ROSSMANN.

A ma carrière professionnelle je concilie ma vie de famille, je suis mère de trois enfants.

Vous êtes Directeur des ressources humaines de la SONACO. Quels parcours universitaire et professionnel vous ont conduit à ce poste ?

Je suis titulaire d'une Maîtrise en Droit des Affaires et Carrière Judiciaire et d'un diplôme d'études spécialisées en Gestion des Ressources Humaines et Management.

J'ai une double compétence en matière juridique et management des Ressources Humaines.

J'ai bâti une solide expérience en matière juridique après avoir collaboré en tant que Juriste en Cabinet d'Avocats et Etude de Notaire.

J'ai ensuite exercé les fonctions de D.R.H de Sonaco et depuis 2009, celles de D.R.H. pour l'Afrique au sein du Groupe ROSSMANN.

J'ai développé une expertise dans le management des Ressources Humaines et une expertise de conseil et d'assistance en matière de législation du travail. Attachée à créer des conditions d'accompagnements favorables à l'acquisition des compétences, à l'épanouissement professionnel et au développement de la motivation des équipes, j'oeuvre pour la rentabilité des entreprises.

Pouvez-vous nous parler de votre entreprise, la SONACO ?

La Sonaco est une filiale du Groupe international ROSSMANN. Elle est située en Zone Industrielle de Yopougon et est spécialisée dans la conception, la fabrication et la commercialisation d'emballages en carton ondulé. Concepteurs d'emballages innovants, avec une usine à la pointe de la technologie, le savoir-faire de Sonaco s'applique aux produits industriels de consommation courante, aux produits agricoles destinés à l'exportation et aux biens d'équipements.

La SONACO a décidé d'accompagner le CIDFOR dans son programme « immersion en entreprise des acteurs de la formation professionnelle. » Qu'est-ce qui a motivé votre décision ?

La Sonaco a décidé d'accompagner le CIDFOR dans son programme d'immersion en entreprise des formateurs, à la suite d'un constat. En effet, le problème de l'employabilité des jeunes diplômés des établissements techniques que le secteur Industriel recrute en priorité, se posait avec acuité.

Ces jeunes, à l'embauche ne sont pas opérationnels car la formation qu'ils ont reçue est obsolète et complètement en déphasage avec l'évolution technologique. Le programme d'immersion des enseignants permettra une meilleure connaissance des secteurs d'activité des entreprises et une prise en compte de l'évolution des métiers. Cela contribuera dans une certaine mesure, à une mise à niveau des enseignants et à repenser les contenus de formation pour une meilleure qualification des apprenants.

Comment jugez-vous cette initiative ?

C'est une initiative heureuse car de nos jours, les



entreprises, pour leur développement et leur compétitivité, sollicitent les compétences dont elles ont besoin. Aussi, la formation professionnelle doit évoluer pour répondre aux défis actuels de l'emploi.

Quelle vision avez-vous de la formation professionnelle initiale ?

Ma vision se résume en l'équation suivante : Formation = compétences professionnelles. La formation professionnelle initiale, est au coeur de la performance économique et sociale et doit être adaptée aux besoins des entreprises pour une meilleure employabilité. Pour que les apprenants à la fin de leur formation trouvent des emplois, il faut développer une formation basée sur les compétences et les aptitudes valorisées par le marché de l'Emploi.

Le CIDFOR a initié, en octobre 2014, la première édition des Journées du livre technique et professionnel à l'ère du numérique (Jltpn) à laquelle a participé la SONACO. Vos impressions ?

Cette première édition a été un véritable succès et à l'ère du numérique et du digital, il est important pour l'Ecole de se mettre à niveau des systèmes d'information et de communication modernes.

Quelle importance revêtent les livres technique et professionnel, pour votre entreprise ?

C'est un support essentiel de formation. Pour nos entreprises, le livre technique est une ressource pédagogique indispensable à une formation de qualité. Le livre technique est un stockage d'information par lequel l'enseignant transmet son savoir-faire, ses réalisations personnelles, ses expériences et l'application de nouvelles technologies.

Votre mot de la fin, madame le Directeur ?

Le CIDFOR oeuvre pour une véritable adéquation Formation-Emploi, et ses actions s'inscrivent dans le vaste projet de réforme de l'Enseignement Professionnel. Une formation adaptée aux besoins de l'entreprise et une meilleure connaissance des secteurs d'activité qui tient compte des évolutions des métiers, telles sont nos attentes en matière de formation professionnelle.